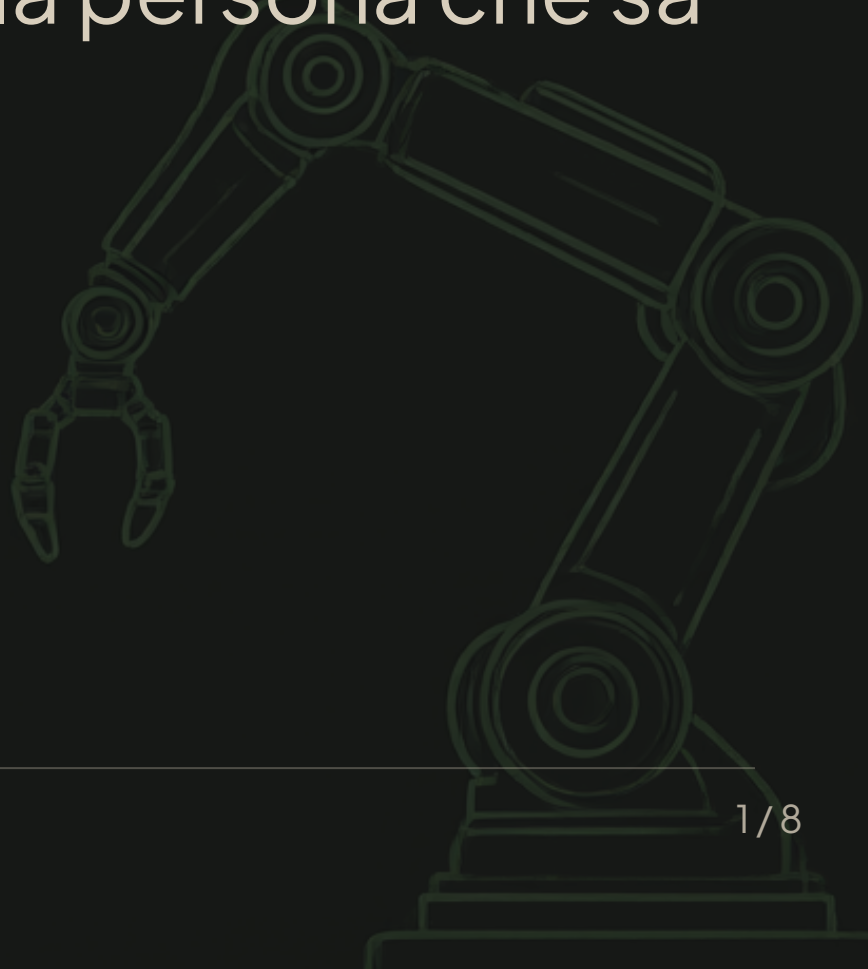
TECNICAI · 12 NOVEMBRE 2026

Il capo di Nvidia si è dimesso da un giorno all'altro. Chi prende il suo posto?

Nvidia ha salutato Jensen Huang dopo 33 anni. La stessa domanda vale per la tua azienda: se domani manca la persona che sa tutto, chi la sostituisce?



12 novembre 2026. Dimissioni immediate.

Jensen Huang lascia subito le cariche di presidente, amministratore delegato e consigliere di Nvidia, l'azienda che ha co-fondato e guidato per 33 anni.

Lo stesso giorno la direttrice finanziaria, Colette Kress, in azienda dal 2013, diventa amministratore delegato ad interim. Resta anche direttrice finanziaria: una persona sola, due poltrone.

> Il successore vero non c'è. Il board lo cerca da oggi, a dimissioni già date. Intanto il titolo perde oltre il 10 per cento nel premercato.

Se capitasse a te, quanto tempo avresti?

Fonte: comunicato NVIDIA "NVIDIA Announces CEO Transition", 12 novembre 2026; ANSA per il dato sul titolo.

Si chiama rischio uomo-chiave.

Succede quando una sola persona sa troppo. Ogni giorno tutto funziona, e proprio per questo nessuno si chiede cosa accadrebbe senza di lei.

Non è colpa sua. Sa tante cose, e nessuno gliele ha mai chieste per iscritto.

Nella tua azienda, chi è?

Ogni azienda ha "quella persona".

È la segretaria che ha tutte le password dei fornitori.

È il capo officina che sa come si riavvia la macchina del '98.

È l'impiegata che sa quale pratica blocca quale scadenza.

Ognuno di loro è un patrimonio. Ma se domani non ci fossero?

Il problema non sono loro. È l'azienda.

Se quella persona si ammala, parte per due settimane o si dimette, quante cose si fermano con lei?

Nessuna azienda dovrebbe scoprirlo il giorno dopo. Nvidia l'ha scoperto in diretta: la guida è passata a chi era già dentro, ma il successore definitivo non c'è ancora.

Basta avere la persona giusta in casa?

Due modi di proteggersi.

> Avere la persona chiave in casa salva l'azienda il primo giorno. Avere le sue conoscenze scritte la salva per sempre.

Il primo è un tampone. Il secondo è un'organizzazione.

La tua azienda, oggi, ha un tampone o un'organizzazione?

IN PRATICA

Mezza giornata, tre liste.

1. Chi sa cosa? Ruolo per ruolo, non persona per persona: solo cose concrete.

2. Dove sta scritto? Procedure, accessi, scadenze. Se esiste solo in una testa, non esiste.

3. Chi può farlo se manca? Un sostituto scelto prima del bisogno, non nominato l'indomani.

Nessuno è sotto accusa. Si tratta di togliere a quella persona il peso di essere insostituibile. Da quale lista parti?

MI PRESENTO:

Avere una persona insostituibile è il complimento più grande che un'azienda possa farsi. Ed è il suo rischio più grande.

Non sai da dove cominciare? Scrivici:
info@tecnicai.it

Iscritto all'Ordine dei Periti Industriali di Padova · RSPP · Professionista antincendio n° PD01774P00344 · Docente dal 2012 · Fondatore TecnicAI · Co-fondatore Omeda Studios.

Contenuto informativo, non consulenza legale. Altri documenti gratuiti su tecnicai.it/news